

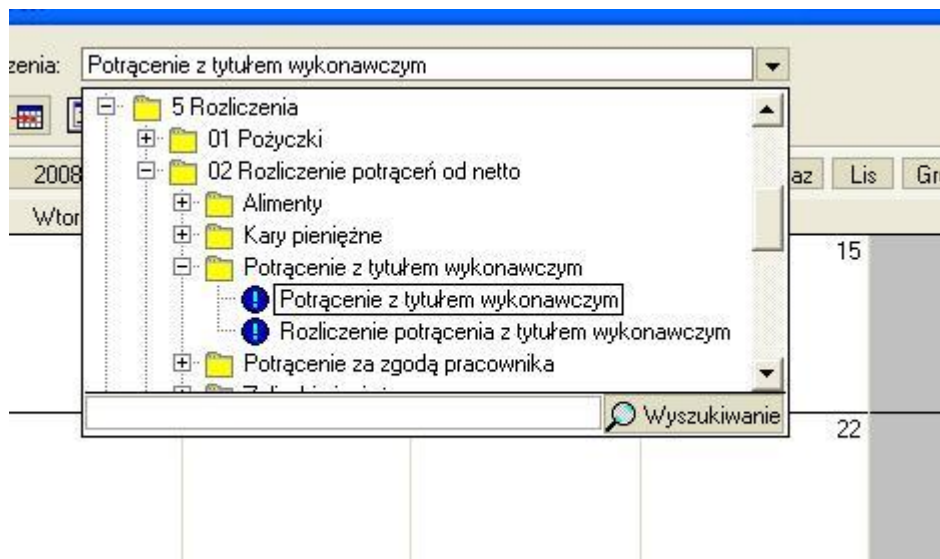
Nowe funkcje w module Kadry i Płace w wersji 2010

Obsługa potrąceń od kwoty netto

W celu rozszerzenia funkcjonalności programu dodano pełną obsługę potrąceń od kwoty netto. Jest to funkcjonalność pozwalająca na zarządzanie i kontrolę nad potrąceniami urzędowymi i innymi z pensji pracownika.

W programie dodano nowe zdarzenia (patrz rys.1), które pozwalają na wprowadzenie potrzebnych informacji oraz dokonania rozliczenia na podstawie wprowadzonych, do danych kadrowych informacji.

Rys.1 Zdarzenia do rozliczania potrąceń od kwoty netto wynagrodzeń



Dokonując potrąceń wynagrodzenia, przy wyborze potrąceń, uwzględniamy kolejność potrąceń. Przy naliczaniu potrąceń dokonujemy sprawdzenia tak by pozostawić pracownikowi kwotę wolną od potrąceń, potrącenie możliwe do kwoty ustalonej przez kodeks w zależności od rodzaju potrąceń. W przypadku należności alimentacyjnych nie uwzględniamy kwoty wolnej, tak jak to ma miejsce w przypadku potrąceń innego rodzaju, ale uwzględniamy, że pracownikowi powinna zostać kwota 2/5 wynagrodzenia.

Ustalając dopuszczalną kwotę potrącenia od wynagrodzenia za pracę, zgodnie z art. 87 K.p. odlicza się składki na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych - bez uwzględniania składki na ubezpieczenie zdrowotne. Został dodany parametr, na podstawie którego będzie można zdecydować czy składkę zdrowotną uwzględniać czy też nie.

Obsługa potrąceń obejmuje również zasiłki, które podlegają egzekucji na zaspokojenie należności alimentacyjnych – do wysokości 60% kwoty zasiłku oraz egzekucji na zaspokojenie innych należności – do wysokości 25% kwoty zasiłku. Uwzględniana jest kwota wolna od egzekucji w części odpowiadającej 50% kwoty najniższej emerytury, przy egzekwowaniu sum ustalonych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie należności alimentacyjnych oraz 60% kwoty najniższej emerytury przy egzekwowaniu innych należności.

Ułatwienia w podstawowych procesach

Wprowadzono udogodnienie w obsłudze podstawowych procesów w programie poprzez uwidocznienie i skategoryzowanie istniejącej funkcjonalności. Operacje biznesowe zostały podzielone na grupy:

- Nieobecności
- Wynagrodzenia
- Stosunek pracy
- Operacje

Grupy te na oknach zostały udostępnione:

- ✓ na drzewku jako dodatkowe grupy opcji w menu kontekstowym (uzupełnienie obecnego menu)
- ✓ na liście jako przyciski pod listą z rozwijanym menu
- ✓ na formatkach, w dolnej części stopki okna, jako przyciski z rozwijanym menu

Dla realizacji operacji dla jednego pracownika otwiera się okno do „wstawiania zdarzenia”, a dla realizacji operacji dla więcej niż jednego pracownika, otwiera się okno „zbiorczej edycji zdarzeń” na formacie do wstawiania zdarzenia w trybie „Szybkie wstawianie zdarzeń”.

Wykonywane operacje podlegają sprawdzaniu uprawnień do możliwości dodania zdarzenia, wykonania raportów.

Moduły kadrowe

Poszerzono ofertę programu Kadry i Płace o nowe moduły kadrowe:

- ABSENCJE HR
- KARTA PRACY
- OCENA PRACOWNIKA

Moduł ABSENCJE HR

Nowy moduł do zarządzania nieobecnościami pracowniczymi i obiegiem wniosków dotyczących nieobecności ABSENCJE HR.

W programie dodano klasy zdarzeń obsługiwane przez moduł AbsencjeHR

‘Absencje HR’ w zdarzeniach:

- Choroba
- Choroba zawodowa
- Nieobecność całodzienna nieusprawiedliwiona
- Nieobecność całodzienna usprawiedliwiona niepłatna
- Nieobecność całodzienna usprawiedliwiona płatna

- Nieobecność nieusprawiedliwiona godzinowa
- Nieobecność usprawiedliwiona godzinowa niepłatna
- Nieobecność usprawiedliwiona godzinowa płatna
- Opieka nad chorym członkiem rodziny
- Opieka nad dzieckiem
- Urlop macierzyński
- Wypadek przy pracy

'Absencje HR zgłaszane przez pracownika' w zdarzeniach:

- Urlop bezpłatny
- Urlop okolicznościowy
- Urlop w związku z przysposobieniem dziecka
- Urlop wychowawczy
- Urlop wypoczynkowy
- Urlop wypoczynkowy na żądanie
- Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego
- Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem
- Urlop wypoczynkowy planowany – nowe zdarzenie

'Absencje współpracownika HR zgłaszane przez współpracownika'

'Absencje współpracownika HR'

Dodano nowy katalog klas „07 Zewnętrzne moduły HR”.

Moduł KARTA PRACY

Nowy moduł do rejestracji i rozliczania czasu pracy pracowników – KARTA PRACY.

System rozlicza zarówno czas pracy pracowników jak i ich nieobecności. Moduł ten odpowiada za rozdzielanie czasu pracy na poszczególne jej miejsca.

Szczegółowy opis w dodatkowym dokumencie.

Moduł OCENA PRACOWNIKA

Nowy moduł do oceny okresowej pracowników - OCENA PRACOWNIKA.

Szczegółowy opis w dodatkowym dokumencie.

Plany urlopowe

Rozbudowano w programie obsługę urlopów dodając możliwość rozliczania planów urlopów.

Dodane zostało zdarzenie „Urlop wypoczynkowy planowany”, które:

- rejestruje zasoby
- posiada wymiar – nie wyższy niż urlopowy (korzysta z tego samego atrybutu co urlop wypoczynkowy)
- posiada informację o pozostałym wymiarze – nie wyższym niż pozostały wymiar urlopu.

Sposób uwzględniania planu urlopowego (domyślnie będzie ustawiony na TAK) w pozostałym urlopie wypoczynkowym będzie ustawiany w elemencie kadrowym.

Informacje te są dostępne w postaci atrybutów elementu „Bilans urlopowy pełen”.

Zdarzenie „Urlop wypoczynkowy” ma ustawioną informację, że podlega planowaniu i jego planem jest zdarzenie „Urlop wypoczynkowy planowany”.

Informator



The image shows a window titled 'Lista komunikatów' (List of notifications) with a table containing one row of data. The columns are: Tytuł, Wprowadzenie, Opublikowane, Ważne do, and Rodzaj.

Tytuł	Wprowadzenie	Opublikowane	Ważne do	Rodzaj
Dla Bazy demo	Próbny komunikat wersji demo KDF	2009-05-30 00:00:00	2009-05-31 00:00:00	1

sage

Definicja klasyfikacji zapisów RCP

Koniec pliku