



Text Size

Szukaj...

STRONA GŁÓWNA WIADOMOŚCI ARTYKUŁY CASE STUDIES WYDARZENIA MAPA SERWISU KONTAKT PRACA

Systemy ERP CRM SFA/FFA Business Intelligence HR MES Workflow AID-RFID-WMS Hardware



KOMPLEKSOWE ROZWIĄZANIE W BENEFIT SYSTEMS S.A.

CZWARTEK, 03 STYCZNIA 2013 22:22



Spółka Benefit Systems powstała w 2000 roku. Od 2011 roku jest notowana na parkiecie głównym GPW. Benefit Systems S.A. stoi na czele grupy kapitałowej, w skład której wchodzi 6 spółek zależnych oraz 5 stowarzyszonych, działających na rynku pozapłacowych świadczeń pracowniczych.

Firma Benefit Systems dostarcza innowacyjne rozwiązania w obszarze pozapłacowych świadczeń pracowniczych z zakresu sportu i rekreacji, kultury oraz specjalnych, szytych na miarę programów kafeterijnych. Do grona Klientów Benefit Systems należy ok. 4 200 wiodących firm na rynku. Oferta obejmuje kilka tysięcy partnerów, w ponad 540 miastach, we wszystkich województwach. Flagowym produktem firmy jest Program MultiSport.

Łączne obroty Grupy Kapitałowej Benefit Systems w 2011 roku wyniosły 244,9 mln i wzrosły o 48% względem poprzedniego roku.

ZMIANA OPROGRAMOWANIA

Od 2005 roku Benefit Systems wykorzystywało oprogramowanie Symfonia, jednakże znaczący rozwój spowodował, że wymagania dotyczące systemu oraz jego funkcjonalności wzrosły. Konieczne było zastosowanie bardziej zaawansowanego oprogramowania, które sprostałoby oczekiwaniom użytkowników.

Na zmianę systemu wpływ miały potrzeby firmy w zakresie sprawnej obsługi, stale rosnącej liczby dokumentów sprzedażowych oraz usprawnienie ich obiegu, a także ujednolicenie oprogramowania w ramach całej Grupy Kapitałowej. Istotną była dla nas praca z wydajnym, bezpiecznym i zgodnym z aktualnymi przepisami oprogramowaniem - mówi Monika Hertel – Główna Księgowa i Prokurent Benefit Systems S.A.

Elastyczność Systemu Zarządzania Forte, umożliwiła połączenie go z innymi wykorzystywanymi w spółkach oraz rozbudowywanie o kolejne funkcjonalności, dostosowane do specyfiki działalności firmy.

Ważnym aspektem było również, aby wybrany program posiadał system uprawnień dla poszczególnych użytkowników, umożliwiał tworzenie zintegrowanych raportów, przy jednoczesnym zachowaniu łatwości i przejrzystości obsługi - kontuuuje Monika Hertel – Główna Księgowa i Prokurent Benefit Systems S.A.

System Zarządzania Forte został wdrożony w celu wsparcia pracowników w obszarze finansowo – księgowym w wersji wielofirmowej dla osiemnastu stanowisk oraz jednofirmowej dla osiemnastu stanowisk. Forte Handel wykorzystywany jest na siedmiu stanowiskach realizujących sprzedaż i przygotowujących zamówienia. Natomiast program Kadry i Płace użytkowany jest przez czterech użytkowników odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową w firmie.

Wdrożenie trwało 3 miesiące i zostało wykonane przez firmę MAP solutions Sp. z o.o., a proces podzielony został na kilka etapów. Opowiada Sławomir Groszyk, Dyrektor Działu Wdrożeń firmy MAP solutions Sp. z o.o.:



Najnowsze case studies:

[Szybkie wdrożenie SAP FI w Normfest Polska](#)

[ZD Langner: Efektywna sprzedaż dóbr szybko zbywalnych](#)

[Stelweld: SAP nie tylko dla gigantów](#)

[Dystrybucja rajstop Gatta pod kontrolą systemu ERP Microsoft](#)

[SPRINT pierwszy raz międzynarodowo - Scandimber](#)

[Cehave Pasze: SPRINT pozwala tworzyć i powielać modelowe rozwiązania](#)

[System ERP w firmie Medim](#)

[Strauss Cafe: SAP pierwszy raz dla firmy średniej wielkości](#)

[„DAR NATURY”, optymalizuje systemem ERP IFS APPLICATIONS™](#)

[W poszukiwaniu przewagi konkurencyjnej](#)



Pierwszymi czynnościami było przeprowadzenie analizy przedwdrożeniowej, w celu odwzorowania procesów biznesowych zachodzących w firmie Benefit Systems i pozostałych spółkach Grupy oraz analiza źródeł danych. Następnie wykonaliśmy:

- przeniesienie danych z ówczesnie wykorzystywanych systemów we wszystkich spółkach (m.in. z: Symfonia Finanse i Księgowość, Faktura, Symfonia Place);
- konfigurację pracy Forte Handel oraz Forte Kadry i Place w modelu replikacji z programem Forte Finanse i Księgowość dla kilku spółek; - połączenie Forte Kadry i Place z Płatnikiem w celu automatycznego składania deklaracji do ZUS;
- integrację programu CRM Runner z programem Forte Handel;
- integrację modułu Forte Kadry i Place z rozwiązaniem wspierającym obszar rekrutacji i szkoleń – Inteli HR.

Po przeprowadzonym dla 30 pracowników szkoleniu, na okres dwóch tygodni zostało uruchomione środowisko testowe. Ostatnim etapem było przygotowanie źródeł danych z programów Forte Handel oraz Forte Finanse i Księgowość dla aplikacji Business Intelligence.

Podczas wdrożenia wykorzystane zostały takie narzędzia technologiczne jak MS SQL, VBA, XAMP oraz PHP.

O najciekawszych elementach konfiguracji całego systemu w firmie Benefit Systems S.A. mówi Sławomir Groszyk, Dyrektor Działu Wdrożeń firmy MAP solutions Sp. z o.o.

Interesujące było powiązanie programu Forte Handel w zakresie automatycznego wystawiania dokumentów sprzedaży z systemem CRM, bez udziału użytkowników, na podstawie danych z CRM Runner zaprojektowany przez firmę MAP solutions serwis automatycznie wystawia dokumenty sprzedaży w programie Forte Handel. Zdarzenia handlowe, zaewidencjonowane w CRM Runner przez handlowców, automatycznie powodują generowanie dokumentów sprzedażowych w Forte Handel, które są następnie wysyłane w formie elektronicznej do Klientów.

Funkcjonalność programów Forte Handel, Forte Finanse i Księgowość pozwoliła na stworzenie źródeł danych do systemu BI, umożliwiając tworzenie analiz i sprawozdań w wersji skonsolidowanej dla całej grupy oraz dla poszczególnych spółek.

W zakresie usprawnienia procesów rekrutacji i szkoleń wdrożone zostało rozwiązanie MAP solutions Sp. z o.o. – Inteli HR, które powiązane zostało z programem Forte Kadry i Place. Kontynuuje Sławomir Groszyk

Aplikacja Inteli HR umożliwia rejestrowanie działań rekrutacyjnych oraz ewidencję w formie elektronicznej zgromadzonych dokumentów i informacji, które zostają następnie przesłane do systemu kadrowo-płacowego.

Dzięki aplikacji Inteli HR możemy zbierać informacje w zakresie trenerów i firm szkoleniowych, a także planować ścieżki rozwoju kariery dla pracowników – mówi Monika Hertel – Prokurent Benefit Systems S.A. – system BI umożliwia sporządzanie wielowymiarowych analiz danych i sprawozdań dla poszczególnych spółek lub skonsolidowanych sprawozdań dla grupy, wspomagając podejmowanie bieżących i strategicznych decyzji na wszystkich szczeblach zarządzania.

Wdrożone systemy są stale serwisowane i rozwijane, wraz z rosnącymi potrzebami Benefit Systems. W najbliższym czasie przewidziane jest przeniesienie systemu do modelu pracy na wspólnej bazie oraz powiązanie systemu Forte z portalem internetowym, służącym do zakupu produktów Benefit Systems przez klientów instytucjonalnych, ale również indywidualnych.

Źródło: www.mapsolutions.pl

Lubię to! { Share **Tweetnij** 0

LinkedIn



Najnowsze artykuły:

[Big Data i analityka](#)

[Nowe spojrzenie na CRM? Mike Boysen mówi: Najwyższy czas!](#)

[Przygotuj się na niespodziewane - część 2](#)

[Chmura czy... chmura? Oto jest pytanie](#)

[Przygotuj się na niespodziewane](#)

[Jak wybrać system ERP i dostawcę?](#)

[BI in-memory nie wszystko złoto co się świeci](#)

[Produkcja zintegrowana z resztą firmy – 7 korzyści z systemu ERP](#)

[Wdrożenie systemu ERP w 5 krokach](#)

[Odcienie optymalizacji IT](#)



Najbliższe konferencje:

[Systemy backupu i archiwizacji kompleksowa ochrona zasobów firmy](#)

[Cloud Computing 2013 Katowice](#)

[Konferencja Systemy DMS i Workflow 2013](#)

[VII Kongres Business Intelligence](#)

[EOIF GigaCon - Elektroniczny Obieg informacji w Firmie 2013](#)

[Cloud Computing 2013](#)

[Cloud Solutions](#)

[BPM GigaCon 2013](#)

[DATA CENTER & PRIVATE CLOUD GigaCon 2013](#)

[Teleinformatyka – platforma sprzętowa a sprawny biznes](#)

